

In Führung gehen - Training und Coaching für Leitungen in den ersten Jahren

Fortbildungsnummer: 201033

Sie haben den Schritt gewagt und die Herausforderung als Leitung einer Kindertageseinrichtung angenommen. Dies bedeutet für Sie mehr Gestaltungsspielraum, neue Verantwortlichkeiten und eine andere Rolle in einem Team. Das Onlineseminar begleitet Sie durch 4 Kernbereiche der Führung in einem Wechsel von thematischen Inputs eng angelehnt an Ihre Fragen und Bedürfnisse, Fallbesprechungen und kollegialem Austausch.

Modul I.: Ein Team führen

- Strukturen der Zusammenarbeit entwickeln
- Teamsitzungen gestalten und moderieren
- Rollen im Team konstruktiv nutzen

Modul II.: Meine Rolle als Leitung

- Mein persönlicher Führungsstil
- Teammitglied und Führungskraft: Umgang mit Rollenkonflikten
- Personalentwicklung

Modul III.: Kommunikation und Motivation

- Mitarbeitergespräche führen
- Konstruktives Feed-Back geben
- Arbeitsfelder motivierend gestalten

Modul IV.: Selbstmanagement

- Mich in der Zeit organisieren
- Umgang mit belastenden Situationen
- Selbstfürsorge

Ziel:

- Hineinwachsen in die Rollen und Aufgaben als Führungskraft

Die Module finden im Abstand von ca. 4-6 Wochen statt. Sie erhalten im Vorfeld Fragen für die thematische Gestaltung und kurze Reflexions-Aufgaben, die in das Webinar einfließen werden. Bei jedem digitalen Treffen gibt es auch Raum und Zeit für aktuelle Anliegen zum Themenbereich.